

[Patienters retsstilling](#)[Lægers pligter](#)[Lægeansvar](#)[Lægeansvars-udvalget](#)[Anden](#)[sundhedslovgivning](#)[Etik](#)[Vejledninger](#)[Lovsamling](#)[Patientklagenævnets afgørelser](#)[Stikordsregister](#)

Ansættelsesretligt ansvar

[Print](#)[Tjek webmail ›](#)[Find kollega ›](#)[Læggedebatten ›](#)[Mine data ›](#)

Uden for praksissektoren er regionerne sædvanligvis den reelle og formelle arbejdsgiver for læger. I praksis er det den ansvarlige overlæge, som på arbejdsgiverens vegne fører tilsyn med lægernes uddannelse og faglige standard. Overlægen kan ved bedømmelse af medarbejdere ikke kun anlægge kollegiale hensyn, men er forpligtet til at varetage arbejdsgiver-interesser under hensyn til effektivitet, service og ressourceanvendelse.

Retsforholdet mellem læge og arbejdsgiver er ansættelsesretligt reguleret, bl.a. gennem overenskomster og lovgivning.

Sanktioner ved overtrædelse af ansættelsesretligt ansvar kan være degradering, advarsel eller afskedigelse.